

Chiasso, 06.08.2024

Spettabile
Municipio
Piazza C.Bernasconi
6830 Chiasso

Egregio Signor Sindaco
Egregi Signori Municipali

Con la presente, avvalendoci delle facoltà concesse dal Regolamento comunale (art.36) e dalla LOC (art.65) inoltriamo la seguente

INTERROGAZIONE

Il valore dell'integrità della persona

Una pubblica amministrazione moderna, ed efficiente, che sappia gestire razionalmente le risorse disponibili e operare sotto l'indirizzo di una buona politica che abbia a cuore l'interesse della persona e della collettività, rappresenta indubbiamente un valore. Proprio per la sua natura pubblica, il Comune deve sempre dare il buon esempio nella gestione delle risorse umane nel suo complesso: dai funzionari e dalle funzionarie, fino agli apprendisti e alle persone che svolgono uno stage all'interno dell'amministrazione. Apprendisti e stagisti, inoltre, hanno il diritto ad un'attenzione accresciuta per quanto riguarda il rispetto della personalità.

Se è vero che l'apprendistato consente a tanti giovani di iniziare con successo la vita lavorativa, i dati pubblicati dall'Ufficio federale di statistica dimostrano tuttavia che un apprendista su quattro abbandona l'apprendistato. Le ragioni sono legate allo stress, alle discriminazioni subite e alle pressioni, che incidono inevitabilmente sulla salute.

È chiaro che il rispetto dell'integrità della persona dovrebbe essere sempre al centro in ogni realtà lavorativa, non solo nel settore pubblico che, come detto, deve comunque dare il buon esempio. «Un ambiente di lavoro caratterizzato da relazioni all'insegna del rispetto reciproco in un contesto privo di molestie sessuali, psicologiche e discriminazioni -si legge in un documento del Cantone - è un prerequisito fondamentale, affinché tutte le collaboratrici e i collaboratori possano vivere ed esercitare serenamente le proprie competenze e la propria

professionalità, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati al servizio del cittadino».

Nell'amministrazione pubblica, quindi nel Comune, il personale è il principale fattore di successo. È quindi fondamentale implementare una politica del personale che presti la massima attenzione non solo alla formazione e ai percorsi di carriera, ma anche alla tutela della personalità, in tutte le funzioni e mansioni.

Le molestie psicologiche (mobbing), le molestie sessuali e i comportamenti discriminatori sul posto di lavoro danneggiano la sfera professionale e personale sia della persona coinvolta sia dei suoi familiari. Questi atti compromettono la salute delle persone e hanno effetti diretti e immediati sulla motivazione, sulla produttività, sul numero di assenze per malattia e anche sulla fluttuazione di personale.

I dipendenti hanno diritto di essere trattati in modo corretto dai superiori e dai colleghi a tutela della loro integrità psichica e fisica.

Garantire un buon clima di lavoro, migliorare la gestione delle risorse umane e favorire il benessere del personale – a partire dalla tutela della personalità - è fondamentale per creare un'amministrazione non solo più forte ed efficace, ma anche più attrattiva come datore di lavoro.

Alla luce di questa premessa chiediamo:

Il Municipio condivide l'importanza di disporre di una gestione del personale attenta alla tutela della personalità?

Il Municipio dispone di un Regolamento sulla tutela dell' integrità della persona?

Il Municipio dispone di un regolamento sulla tutela dell'integrità della persona? Qualora il Municipio venisse confrontato con molestie o mobbing, all'interno dell'amministrazione pubblica, come verrebbero tutelate le vittime?

Il Municipio si è mai confrontato con una delle situazione sopra citate? Se sì quali misure o procedure sono state messe in atto ?

Il Municipio intende promuovere ai collaboratori dell' amministrazione pubblica, momenti di sensibilizzazione (attraverso corsi , seminari, con personale specializzato) sul tema del rispetto dell' integrità della persona ?

Nell' immediato è prevista l'assunzione di un responsabile delle risorse umane ?

In attesa di una risposta , i sensi della nostra stima

Francesca Bernasconi Bedulli. US/ I Verdi

F. Bernasconi B.

Kavashar Ratnam US/ I Verdi

K. Ratnam.

Amedeo Mapelli Il Centro

Amedeo Mapelli

Davide Rampoldi PLR

D. Rampoldi

Claudio Schneeberger. Lega/ UDC

C. Schneeberger