

Mozione

Data 8 agosto 2017

Presentata da Fonio Giorgio, Partito Popolare Democratico
Canova Daniele, Unità Socialista
Musso Mariano, Partito Liberale Radicale
Tonini Stefano, Lega dei Ticinesi

Basta precariato negli appalti comunali!

Il tema dell'occupazione dei lavoratori interinali è stato affrontato di recente dalla politica cantonale all'interno della discussione sulla revisione della Legge sulle commesse pubbliche. Particolarmente dibattuto l'emendamento presentato dal gruppo PPD in Gran Consiglio che modificava l'art. 24 nel seguente modo: "l'offerente ha l'obbligo di rivolgersi agli URC nel caso di una necessità ulteriore di manodopera. Solo dopo che gli URC hanno attestato l'impossibilità di reperire manodopera presso i propri uffici l'offerente potrà rivolgersi alle agenzie interinali". Alla fine il Parlamento con 37 voti favorevoli, 21 contrari e 6 astenuti ha approvato questa modifica importante andando a dare un sostegno concreto ai disoccupati limitando di fatto il proliferare del precariato.

La necessità di intervenire con delle limitazioni legislative nei confronti del lavoro temporaneo è giustificata dalle cifre:

Lavoratori interinali, secondo la nazionalità e il sesso, e ore di prestazione fornite, in Ticino, dal 2000

	Lavoratori interinali									Ore di prestazione fornite
	Totale	Svizzeri			Stranieri					
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	
2000	4'520	2'982	1'538	2'511	1'518	993	2'009	1'484	545	1'706'761
2001	4'911	3'397	1'514	2'792	1'823	969	2'118	1'574	545	1'866'291
2002	5'036	3'420	1'616	2'724	1'737	987	2'312	1'683	629	1'993'449
2003	5'391	3'430	1'961	2'432	1'542	890	2'959	1'888	1'071	2'310'625
2004	5'809	3'881	1'928	2'504	1'594	910	3'305	2'287	1'018	2'615'090
2005	5'800	3'922	1'878	2'346	1'554	792	3'454	2'368	1'086	2'814'467
2006	7'397	4'923	2'474	2'713	1'786	927	4'684	3'137	1'547	3'600'093
2007	8'408	5'646	2'762	3'029	2'107	922	5'379	3'539	1'840	4'400'488
2008	10'201	7'177	3'024	3'113	2'246	867	7'088	4'931	2'157	4'667'049
2009	8'222	5'728	2'494	2'282	1'523	759	5'940	4'205	1'735	4'060'129
2010	10'337	7'402	2'935	2'221	1'506	715	8'116	5'896	2'220	5'370'481
2011	10'880	8'025	2'855	2'602	1'882	740	8'278	6'163	2'115	6'434'550
2012	13'368	10'220	3'148	2'438	1'819	619	10'930	8'401	2'529	6'467'074
2013	10'830	8'230	2'600	1'859	1'317	542	8'971	6'913	2'058	6'526'547
2014	11'477	8'807	2'670	1'411	905	506	10'066	7'902	2'164	7'045'234
2015	11'557	8'163	2'394	1'495	928	567	10'062	8'235	1'827	7'662'140

Fonte: Rilevazione dei dati concernenti il personale a prestito, Segreteria di Stato dell'economia, Berna

Ustat, ultima modifica: 07.10.2016
T_030203_07C

In Ticino le ore di lavoro svolte dal personale interinale sono più che quadruplicate dal 2000, passando da 1,7 milioni di ore a 7,6 milioni. Quest'ultima cifra corrisponde a circa 3.800 impieghi equivalenti al tempo pieno (ETP), rispetto ai poco meno di 1.000 d'inizio anni Duemila.¹ Una crescita continua e costante che non sembra arrestarsi minimamente.

Parallelamente alle prestazioni offerte dalle agenzie di lavoro interinali, è cresciuto anche il numero di notificati, ed in particolare quello delle cosiddette "assunzioni di impiego". Si tratta di lavoratori provenienti da paesi Ue assunti come dipendenti presso un'azienda situata in Svizzera per un periodo massimo di 90 giorni, quindi sono anch'essi lavoratori temporanei. Il loro numero, in costante crescita da anni, ha subito un'impennata nel 2017: basti pensare che nei primi sei mesi di quest'anno il lavoro svolto da questi interinali notificati è stato pari a 1'959 posti di lavoro equivalenti a tempo pieno (ETP), mentre per l'intero 2016 rappresentavano 1'938 ETP.²

Persone notificate, giorni di lavoro e addetti equivalenti al tempo pieno (ETP), secondo il tipo di notifica, in Ticino, da inizio gennaio a fine giugno, nel 2007, nel 2016 e nel 2017 (dati provvisori)

Persone notificate	2007	2016	2017	Variazioni 2016-2017		Quote %	2017
				Ass.	%		
Totale	5.756	16.426	15.628	-798	-4,9		100,0
Assunzioni d'impiego presso un datore di lavoro svizzero	2.454	7.499	8.861	1.362	18,2		56,7
Prestatori di servizio indipendenti	801	2.785	1.768	-1.017	-36,5		11,3
Lavoratori distaccati presso un committente svizzero	2.501	6.142	4.999	-1.143	-18,6		32,0
Giorni di lavoro							
Totale	149.159	326.810	333.015	6.205	1,9		100,0
Assunzioni d'impiego presso un datore di lavoro svizzero	86.124	194.702	235.050	40.348	20,7		70,6
Prestatori di servizio indipendenti	15.295	50.459	31.873	-18.586	-36,8		9,6
Lavoratori distaccati presso un committente svizzero	47.740	81.649	66.095	-15.553	-19,0		19,8
Addetti ETP (stima)							
Totale*	1.243	2.723	2.775	52	1,9		100,0
Assunzioni d'impiego presso un datore di lavoro svizzero	718	1.623	1.959	336	20,7		70,6
Prestatori di servizio indipendenti	127	420	266	-155	-36,8		9,6
Lavoratori distaccati presso un committente svizzero	398	680	551	-130	-19,0		19,8
Quota parte sul totale degli addetti ETP (in %)	6,8	1,5	1,5				

Contrariamente a quanto si crede, questa categoria di notificati non è attiva solo nell'edilizia, ma anche nel settore alberghiero e della ristorazione, nell'industria, nel commercio e nei servizi. Un terzo di questi interinali notificati viene assunto tramite un'agenzia di lavoro temporaneo, il 70% di essi viene ingaggiato da ditte ticinesi tramite altri canali, come emerge dagli ultimi dati pubblicati dall'Ufficio cantonale di statistica. Chiasso nel suo piccolo, pensando ai circa 30 milioni di franchi investiti negli ultimi 5 anni, può contribuire a combattere il precariato andando a definire in maniera più precisa all'interno dei bandi di concorso pubblici quale tipo di occupazione devono offrire le imprese vincitrici degli appalti pubblici.

¹ Flessibilità del lavoro, A cura di Oscar Gonzalez, Silvia Walker, Sandro Petrillo e Mattia Simion Giubiasco, Ustat, 2017, 15 pagine

² Panorama statistico, Ustat

Un orientamento auspicato da parte di un Esecutivo di una cittadina di confine in prima linea nel dover affrontare gli innumerevoli problemi di un mercato del lavoro ticinese sempre più sotto pressione. Nel nostro comune, stando agli ultimi dati relativi, in giugno c'erano 786 disoccupati registrati all'Ufficio di collocamento. Sappiamo però che questo dato rappresenta solo una parte delle realtà poiché molte persone hanno terminato il diritto alle indennità di disoccupazione e sono finite nel limbo dell'assistenza o sono a carico delle loro famiglie.

Una cartina pubblicata dall'Ufficio federale di statistica che indicava il Mendrisiotto come la regione della Svizzera con il più alto tasso di disoccupati di lunga durata (oltre i 12 mesi). Questo studio, pubblicato nel 2015, affermava che i disoccupati di lunga durata erano il 30,1 % sulla popolazione totale dei disoccupati nel nostro distretto. Per comprendere il fenomeno basti pensare che nella Svizzera Tedesca, tranne alcune regioni, non è mai stata superata la soglia del 20 %. Sappiamo dagli studi che più aumenta la durata delle permanenze in disoccupazione, più diminuiscono le possibilità di ritrovare un impiego. Un simile tasso di disoccupati di lunga data nel Mendrisiotto purtroppo significa che molti di essi sono usciti dalle statistiche solo perché hanno terminato le indennità, ma restano pur sempre senza lavoro.

Con questa mozione chiediamo al Municipio di inserire una clausola nei bandi di concorso affinché ^{alle} ~~le~~ ditte vincitrici degli appalti pubblici venga vietato (salvo in casi eccezionali e giustificati) la possibilità di utilizzare personale delle agenzie interinali o di notificati indipendentemente dalle possibilità che offre la Legge sulle commesse pubbliche.

Con distinti ossequi.