

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE AL MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 22/2014  
RELATIVO AL NUOVO REGOLAMENTO DELLA CASSA PENSIONI PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI CHIASSO E ALTRI DATORI DI LAVORO AFFILIATI (ART. 5 REGOLAMENTO), NONCHÉ AL CONTRIBUTO DI FR. 1'500'000.-- (FRANCHI UNMILIONE CINQUECENTOMILA) IN RELAZIONE ALLE MISURE DI RISANAMENTO DELLA CASSA

---

Chiasso, 27 aprile 2015

Egregio signor Presidente,

Gentili signore ed egregi signori Consiglieri Comunali,

La Commissione della gestione ha esaminato nel dettaglio il messaggio municipale in oggetto. Per meglio comprendere la portata e le conseguenze per i dipendenti derivanti da questa modifica abbiamo convocato il consulente di Swiss Life SA, signor Marzio Zappa esperto in previdenza che ha assistito i responsabili della Cassa nei lavori preparatori delle modifiche, unitamente ai responsabili della cassa il Sindaco Moreno Colombo (presidente), il segretario comunale Umberto Balzaretti (vicepresidente), e il direttore dei servizi finanziari Claudio Bernasconi (amministratore).

Questo messaggio persegue due finalità: la prima l'adattamento alla riforma strutturale della Legge sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità entrata in vigore il 1° gennaio 2012, che chiedeva di adeguarsi entro lo scorso 31 dicembre. Il secondo punto per contro è inerente al passaggio dal primato delle prestazioni a quello dei contributi, nonché l'adeguamento delle prestazioni della Cassa ai dati attuali relativi alla previdenza.

Per quanto riguarda l'adattamento alla riforma strutturale la Cassa assume una propria personalità giuridica. L'organo unico responsabile della sua gestione diviene la Commissione amministratrice. La stessa deve operare sulla base delle disponibilità finanziarie attribuite dal Consiglio comunale tramite il presente messaggio. La riforma strutturale persegue anche la finalità di un risanamento delle Casse pensioni pubbliche con l'obbligo minimo per tutte le Casse di raggiungere un grado di copertura dell'80 % entro il 31.12.2051.

La Cassa pensioni per i dipendenti del Comune di Chiasso, comprendente pure il personale di AGE SA, è stata istituita nel 1922. Il regolamento è stato modificato l'ultima volta nel 1998. Ciò che si può dire è che la gestione della Cassa negli anni è stata oculata. In effetti al 31.12.2013 risultava un grado di copertura dell'88.3 % verosimilmente il più elevato tra le Casse pubbliche del Cantone. Questo grado di copertura è tanto più positivo perché già definito dopo l'adeguamento alle basi tecniche attuali così come proposto dagli esperti della Swiss Life. Questo anche in vista del passaggio di primato della Cassa oggetto di questo messaggio. Nella chiusura 2014 si prevede che il grado di copertura possa ancora migliorare.

La grande novità di questo messaggio è sicuramente quella relativo al passaggio dal primato delle prestazioni a quello dei contributi. Questa modifica unita ai fattori dell'aumento della speranza di vita e della riduzione dei rendimenti dei capitali della Cassa porta ad un peggioramento delle prestazioni a favore degli assicurati rispetto al presente. Detto ciò, rispetto alle altre Casse pubbliche presenti nel Cantone che hanno tutte operato la stessa scelta, possiamo affermare che, anche dopo le modifiche previste, le prestazioni erogate in favore degli assicurati sono in linea, se non migliori, con quelle fornite dalle principali Casse pubbliche cantonali.

Il passaggio al primato dei contributi amministrativamente permette una gestione più snella della Cassa e va nel senso, così come previsto dalla riforma strutturale, di una maggior responsabilizzazione della Commissione amministratrice.

La nostra Commissione ha inoltre richiesto al Municipio la garanzia della tutela dei dipendenti più anziani onde evitare una penalizzazione derivante da questa modifica. Per questo motivo chiediamo che le disposizioni transitorie, per altro già approvate dalla Commissione amministratrice della Cassa pensioni, vengano avallate anche dal legislativo.

Chiediamo dunque che:

**Assicurati nati nel 1960 o prima:**

in caso di pensionamento all'età di almeno 64 (uomini) / almeno 63 anni (donne), 100 % della rendita di vecchiaia assicurata al momento del cambiamento di primato.

**Assicurati nati nel 1961 o dopo:**

all'età termine percentuale della rendita di vecchiaia assicurata al momento del cambiamento di primato. La percentuale diminuisce dal 99.5 % (anno di nascita 1961) ogni anno dello 0.5 % fino al 95 % (anno di nascita 1970 o dopo).

Per le modifiche in atto nell'istituto di previdenza, il Comune versa alla cassa un contributo di fr. 1'500'000.- quale prestazione a istituzioni proprie.

**Alla luce di quanto sopra esposto, la commissione della gestione, invita il Lodevole Consiglio Comunale a voler approvare il messaggio 22/2014 e approvare pure le disposizioni transitorie.**

Con la massima stima.

Fonio Giorgio, Presidente

Musso Mariano, Verbalista

Capoferri Davide

Schneeberger Claudio

Mini Marino

Baumgartner Walter

Carova Daniele

Maranesi Denise

Mazzoleni Gianandrea