

Chiasso, 23 giugno 2014

MOZIONE

Presidente, colleghe e colleghi di Consiglio comunale,

il gruppo US, avvalendosi della facoltà concessa dalla Legge (art.67 LOC, art. 38 LC), formula mediante mozione le seguenti proposte di decisione al Consiglio comunale.

Per aumentare i giorni di congedo paternità pagati

Da diversi anni vengono discusse la necessità e l'importanza del congedo parentale e del congedo paternità, così come della valorizzazione del ruolo del padre. In un rapporto del 2010, la Commissione federale di coordinamento per le questioni familiari (COFF) afferma che in futuro i genitori dovranno avere a disposizione 24 settimane di congedo parentale da dividere tra di loro. La COFF considera il congedo parentale un investimento nella famiglia e nei figli, nonché nel futuro della nostra società.

Dal primo luglio 2005, in caso di maternità le donne percepiscono per 14 settimane un'indennità che copre l'80% del reddito da lavoro. Il congedo paternità non è invece disciplinato da alcuna legge federale. Alcune aziende ed enti pubblici concedono tuttavia, di propria iniziativa, un congedo paternità di qualche giorno o settimana. Secondo la COFF, dal punto di vista della politica familiare, gli attuali congedi non bastano per sostenere le famiglie nella prima fase dopo il parto.

Per migliorare la situazione e per sostenere meglio le famiglie anche i Comuni possono attivarsi e prevedere nei propri regolamenti delle condizioni migliori introducendo congedi paternità.

A livello svizzero a titolo d'esempio riportiamo la situazione di alcuni comuni¹ che prevedono congedi di 5 giorni: Lugano, Basilea, Bienne, Sciaffusa, Uster, Emmen, ecc. Congedi di 10 giorni: Vernier, Zurigo, Winterthur, Lucerna, ecc

Vi sono poi altri comuni che prevedono congedi di 3 settimane (Berna) 21 giorni (Losanna) 4 settimane (Ginevra).

Alla stessa stregua, per valorizzare il ruolo del padre (ma anche della madre) riteniamo pure opportuno rendere accessibili i ruoli dirigenziali all'interno dell'amministrazione a

¹ (Source : www.berufundfamilie.admin.ch / Administrations communales, sites internet des villes)

figure attive a tempo parziale.

Con la presente mozione, per sostenere le famiglie e permettere ai padri di poter essere vicini alla propria famiglia dopo il parto e ai padri e alle madri di poter comunque ambire a una carriera all'interno dell'amministrazione comunale, chiediamo di **aumentare i giorni di congedo paternità pagati per i dipendenti comunali almeno a 10 giorni e di inserire nel ROD la possibilità di occupare funzioni dirigenziali anche a tempo parziale (al minimo all'80%).**

Per una revisione del ROD

Il Regolamento organico dei dipendenti (ROD) del nostro comune risale all'inizio degli anni Novanta del secolo scorso. Alcune singole modifiche sono state adottate da allora, ma l'impianto non è stato toccato. Ci troviamo quindi di fronte a uno strumento piuttosto datato che andrebbe profondamente rivisto, aggiornando gli strumenti di gestione del personale, rivedendo le funzioni professionali e rielaborando la classificazione dei funzionari. In poche parole, si tratta di creare le basi per una migliore qualità dell'amministrazione, che rappresenta il biglietto da visita del nostro comune. E che necessita di essere al passo con i tempi, per rispondere nel migliore dei modi alle esigenze della nostra popolazione. Riteniamo che attraverso questa revisione il comune nel medio-lungo termine possa avvalersi di uno strumento che gli permetta di ridistribuire nel migliore dei modi le risorse che ha a disposizione, andando a eliminare funzioni ormai superate o cercando profili più adatti ai tempi.

Nel MM 19/2013 di accompagnamento ai conti preventivi si può leggere che "la Cancelleria comunale è stata incaricata di analizzare l'attuale ROD" (p. 9). In attesa di conoscere i dettagli di tale analisi, il gruppo US sostiene questa iniziativa e ritiene che la riforma del ROD si debba concentrare essenzialmente sui seguenti aspetti:

- **riclassificazione delle funzioni;**
- **requisiti formali per le funzioni;**
- **scala stipendi;**
- **modalità di carriera;**
- **scatti di anzianità e promozioni;**
- **introduzione del principio di conduzione per obiettivi.**

Ringraziandovi per la collaborazione e nell'attesa di una vostra cortese risposta, che auspico entro i regolamentari 30 giorni (art. 36 RC), porgo i sensi della mia stima.

Per il gruppo US,


Otto Stephani